

介護職員等処遇改善加算に係る情報公開

(社会福祉法人 尽心会)

1. 介護職員等処遇改善加算の取得状況

① 介護保険サービス事業

事業所名	サービス種別	取得加算
ゆうゆうホーム	認知症対応型共同生活介護	処遇改善加算Ⅰ
ケアハウスひだまり	地域密着型特定施設入居者生活介護	処遇改善加算Ⅲ

② 障害福祉サービス事業

事業所名	サービス種別	取得加算
障害者支援施設 太陽の家	施設入所支援	処遇改善加算Ⅰ
	障害者支援施設：生活介護	処遇改善加算Ⅰ
	短期入所	処遇改善加算Ⅰ
サンホームしおみ	共同生活援助	処遇改善加算Ⅰ

2. 職場環境要件への取組

区分	内容	具体的な取組
入職促進に向けた取り組み	● 法人や事業所の経営理念やケア方針・人材育成方針、その実現のための施策・仕組みなどの明確化 ● 他産業からの転職者、主婦層、中高年齢者、経験者・有資格者等にこだわらない幅広い採用の仕組みの構築	● 法人の経営理念を各事業所やホームページ、毎年の事業計画に掲載し、職員に対しては入職時のオリエンテーションで説明している。 ● 経験や資格に関係なく幅広い採用を行っており、前年度に未経験者や無資格者の採用実績がある。
資質の向上やキャリアアップに向けた取り組み	● 働きながら介護福祉士資格を目指す者に対する実務者研修受講支援や、より専門性の高い介護技術を習得しようとする者に対する研修の受講支援等	● 認知症に関する研修（基礎研修、実践者研修。リーダー研修等）や関連団体の実施する研修の参加については研修扱いとして参加費や法人の定める旅費等を支給している。 ● 介護福祉士資格を目指す職員が初任者研修や実践者研修を受講する際には優先して休みが取得できるようシフト調整を行うなどの支援を行っている。
両立支援・多様な働き方の推進	● 子育てや家族等の介護等と仕事の両立を目指すための休業制度等の充実、事業所内託児所の整備 ● 有休休暇を取得しやすい雰囲気・意識作りのため、具体的な取得目標を定めた上で、取得状況を定期的に確認し、身近な上司等から積極的な声掛けを行っている。	● 高知県ワークライフバランス推進企業認証の取得 ● くるみん認証の取得 ● 法を上回る育児短時間勤務制度がある。 ● 妻の出産時に特別休暇（有給）を取得できる。 ● 有休休暇の年間の平均取得率 70%を目標に掲げ、積極的に声掛けを行うなど有給休暇の取得促進を行っている。

腰痛を含む心身の健康管理	● 短時間勤務労働者も受診可能な健康診断・ストレスチェックや、従業員のための休憩室の設置等健康管理対策の実施	● 非常勤職員を含む全職員を対象に年 1 回のストレスチェックを実施。 ● 非常勤を含む全介護職員に対し年 2 回の腰痛健診を実施。
生産性向上のための業務改善の取組	● 業務手順書の作成や、記録・報告様式の工夫等による情報共有や作業負担の軽減	● 作業手順書の作成や報告様式の統一により作業負担の軽減、情報の共有を図っている。
やりがい・働きがいの醸成	● ミーティング等による職場内コミュニケーションの円滑化による個々の介護職員の気づきを踏まえた勤務環境やケア内容の改善 ● 地域包括ケアの一員としてのモチベーションの向上に資する、地域の児童・生徒や住民との交流の実施	● 職場内で定期的なミーティング（毎月 1 回の職員会・週 1 回のユニット会）を開催し、サービス提供に関しての気づきや提案等を共有している。